**REGULAMIN REFUNDACJI WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY POŁĄCZONEJ Z SUBSYDIOWANYM ZATRUDNIENIEM W RAMACH PROJEKTU**

**„PRACA KLUCZEM DO SUKCESU” REALIZOWANEGO PRZEZ FUNDACJĘ OBRAZY BEZ GRANIC W PARTNERSTWIE Z FIRMĄ ALEKSANDRA WĘGRZYN „ZNAK”**

**W RAMACH RPO WD 2014-2020WSPÓŁFINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ**

**W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

Projekt realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna integracja Poddziałanie 9.1.1 Aktywna integracja – konkursy horyzontalne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020

Okres realizacji projektu: **01.06.2020 roku – 31.12.2021 roku**

Dofinansowanie projektu z Unii Europejskiej: **926 118,12 zł**

Jelenia Góra, aktualizacja 24.08.2020r

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

**Rozdział I**

***Postanowienia ogólne***

Podstawa prawna:

1. Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1);
2. Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 9);
3. Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z EFS na lata 2014 –2020

**§ 1.**

1. Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy połączona z subsydiowanym zatrudnieniem dla   
 os. jako forma wsparcia polegająca na refundacji kosztów związanych z utworzeniem nowych miejsc pracy podmiotowi (przedsiębiorcy, zgodnie z zapisami Traktatu o funkcjonowaniu UE). Otrzymanie refundacji kosztów warunkowane jest zobowiązaniem Pracodawcy do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku w wymiarze nie mniejszym niż 1 etat skierowanego Uczestnika/Uczestniczkę Projektu przez okres minimum 13 miesięcy( pierwsza umowa na okres 12 m-cy stanowiąca podstawę do refundacji 6 miesięcy zatrudnienia subsydiowanego a okres jej zakończenia będzie tożsamy z zakończeniem udziału uczestnika w projekcie oraz druga umowa zawarta po upływie 12 miesięcy na okres min. 1 miesiąca z Uczestnikiem , który uprzednio zakończył udział we wparciu u Pracodawcy) oraz do utrzymania w tym czasie stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.

2. Refundacja w ramach wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dokonywana na rzecz Pracodawcy, stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z przepisami rozporządzenia MIiR z dnia 02.07.2015 r. w sprawie udzielania *pomocy de mini mis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2015 r. poz.1073).

**§ 2.**

1. Na doposażone lub wyposażone stanowisko może zostać skierowana osoba będąca uczestnikiem projektu tj. spełniająca wymagania wobec grupy docelowej oraz spełniająca dodatkowo poniższe kryteria:

* 1. posiada wskazane przez pracodawcę we wniosku wykształcenie, kwalifikacje, predyspozycje zawodowe oraz udokumentowane, w razie konieczności, uprawnienia adekwatne do zakresu prac wykonywanych przy użyciu zakupionych przedmiotów (sprzętu) np. prawo jazdy;
  2. nie była zatrudniona na podstawie umowy o pracę u wnioskodawcy (Pracodawcy) w okresie  
     6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację;
  3. nie jest osobą najbliższą wobec wnioskodawcy do pierwszo stopnia pokrewieństwa i powinowactwa

**§ 3.**

1. Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może zostać udzielona przedsiębiorcy prowadzącemu działalność co najmniej przez 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku.
2. Pracodawca może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jeżeli:

2.1 jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną oraz źródła finansowania (orzeczenie Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości w sprawie C-41/90 Höfner i Elser przeciwko Macrotron GmbH, Zb. Orz. TS 1991, s. I-1979). Zalicza się tu w szczególności osoby prowadzące działalność na własny rachunek oraz firmy rodzinne zajmujące się rzemiosłem lub inna działalnością, a także spółki lub stowarzyszenia prowadzące regularną działalność gospodarczą. Mogą to być również podmioty nienastawione na zysk (non-profit organisation - np. orzeczenie z dnia 21 września 1999 r. w sprawie Albany, sprawa C-67/96, Zb. Orz. TS 1999, s. I-5751). Przez  działalność gospodarczą rozumie się natomiast działalność polegającą na oferowaniu towarów i/lub usług na określonym rynku, tj. działalność produkcyjną, dystrybucyjną i usługową, co zostało potwierdzone w orzeczeniach Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (np.sprawa  C-309/9,  J. C. J. Wouters, J. W. Savelbergh i PriceWaterhouseBelastingadviseurs BV przeciwko AlgemeneRaad van de NederlandseOrde van Advocaten). W świetle orzeczeń Trybunału Sprawiedliwości, za przedsiębiorstwa zostały uznane różnego rodzaju spółki handlowe, jak i wolne zawody (B. Kurcz, *Komentarz do art. 107 TFUE*[w:] (red.) K. Kowalik-Bańczyk, M. Szwarc-Kurczer, A. Wróbel, *Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej. Komentarz.*tom II, WKP 2012);

2.2 nie zmniejszył wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;

2.3 nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych oraz nie zalega z opłatami w Urzędzie Skarbowym;

2.4nie był karany w okresie 2 lat – weryfikacja na podstawie oświadczenia przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r., poz. 2204, z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2016 r., poz. 1541 z późn. zm.);

2.5w okresie do 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy o promocji zatrudnienie i instytucjach rynku pracy) - weryfikacja na podstawie oświadczenia;

2.6nie otrzymał pomocy de minimis powyżej dopuszczalnych kwot określonych w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2013.352.1 z dnia 2013.12.24) lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.U.UE.L.2013.352.9 z dnia 2013.12.24);

2.7nie otrzymał wcześniej środków publicznych na wnioskowane wydatki w celu uniknięcia podwójnego finansowania .

**Rozdział II**

***Tryb składania i rozpatrywania wniosków oraz warunki udzielenia refundacji***

**§ 4.**

Pracodawca zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla uczestnika projektu składa u beneficjenta projektu wniosek w okresie prowadzenia naboru wniosków zgodnie z punktem 3 niniejszego paragrafu.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy należy złożyć przed zatrudnieniem Uczestnika/Uczestniczki Projektu. Zatrudnienie następuje po zawarciu umowy Beneficjenta z Pracodawcą, określającej warunki refundacji oraz zawierającej listę zakupów w tym po utworzeniu miejsca pracy.

Pracodawca składa wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy połączonej z subsydiowanym zatrudnieniem, zawierający:

* 1. nazwę lub imię i nazwisko, w przypadku osoby fizycznej;
  2. adres siedziby albo adres miejsca zamieszkania;
  3. numer identyfikacyjny w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej;
  4. (REGON), jeżeli został nadany;
  5. numer identyfikacji podatkowej (NIP);
  6. datę rozpoczęcia prowadzenia działalności;
  7. symbol podklasy rodzaju prowadzonej działalności określony zgodnie z Polską Klasyfikacją
  8. Działalności (PKD);
  9. oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;
  10. liczbę wyposażonych lub doposażonych stanowisk pracy dla skierowanego uczestnika/ uczestników projektu – maksymalnie 3;
  11. informację o wymiarze czasu pracy zatrudnianego uczestnika/ uczestników projektu;
  12. kalkulację wydatków na wyposażenie lub doposażenie dla poszczególnych stanowisk pracy i źródła ich finansowania;
  13. wnioskowaną kwotę refundacji netto;
  14. szczegółową specyfikację wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii;
  15. informację o rodzaju pracy, jaka będzie wykonywana przez uczestnika projektu oraz miejscu wykonywania pracy z uwagi na realizację projektu na terenie województwa dolnośląskiego miejsca pracy dla których nastąpi refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy nie mogą powstać poza granicami województwa dolnośląskiego;
  16. wymagane kwalifikacje i inne wymagania niezbędne do wykonywania pracy, jakie powinien spełniać skierowany uczestnik projektu;
  17. proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu refundacji;
  18. podpis pracodawcy lub osób uprawnionych do jego reprezentowania.

1. Do wniosku o refundację pracodawca dołącza:

2.1 szczegółową specyfikację wydatków dotyczących wyposażonego (ych) lub doposażonego(ych) stanowisk(a) pracy;

2.2 oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis przez podmiot w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w okresie 2 poprzedzających go lat;

2.3 formularz informacji składanej przez pracodawcę ubiegającego się o pomoc de minimis;

2.4 formularz informacji składanej przez pracodawcę ubiegającego się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (dotyczy producenta rolnego);

* 1. projekt zakresu obowiązków pracownika(ów) zatrudnionego(ych) na wyposażanym(ych) lub doposażonym(ych) stanowisku(ach) pracy;
  2. aktualne (wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed dniem złożenia dokumentu) zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o niezaleganiu w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
  3. aktualne (wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed dniem złożenia dokumentu) zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o niezaleganiu z opłatami)
  4. aktualny dokument potwierdzający formę prawną prowadzenia działalności (np. kopię zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej lub wydruk z CEIDG, wydruk z Krajowego Rejestru Sądowego lun inny dokument nie starszy niż 1 miesiąc

3. Wnioski należy składać osobiście, listowanie przez Pracodawcę lub osobę upoważnioną (upoważnienie do prowadzenia spraw związanych z prowadzeniem sprawy należy dołączyć do wniosku) w biurze projektu   
**ul. Ogińskiego 2G, 58-506 Jelenia Góra** w wyznaczonym terminie:

Wnioski przyjmowane są w godzinach 9.00 – 15.00 od poniedziałku do piątku.

Od dnia 26.08.2020r dla potencjalnych Pracodawców w ramach projektu obowiązuje rekrutacja ciągła, do momentu wyczerpania wolnych miejsc.

Fundacja Obrazy Bez Granic poinformuje na stronie internetowej projektu o zawieszeniu/anulowaniu naboru ciągłego

z powodu wyczerpania dostępnej puli miejsc. W sytuacji pozyskania dodatkowych miejsc w projekcie Fundacja Obrazy Bez Granic zastrzega sobie prawo do uruchomienia naboru uzupełniającego. Fundacja Obrazy Bez Granic przed rozpoczęciem naboru poinformuje na stronie internetowej projektu o jej uruchomieniu lub anulowaniu.

W przypadku wpływu wniosku po anulowaniu naboru ciągłego wniosek zostanie odrzucony z możliwością złożenia na ewentualną uruchomioną rundę uzupełniającą, jeśli taka zostanie uruchomiona. Wnioskodawca ma świadomość powyższych zapisów i nie będzie zgłaszał roszczeń do Organizatora.

W przypadku wpłynięcia większej liczby wniosków o przyznaniu refundacji na doposażenie/ wyposażenie miejsca pracy decyduje liczba zdobytych punktów. W sytuacji uzyskania takiej samej liczby punktów decyduje data i godzina złożenia wniosku.

4. Wnioski należy składać wyłącznie w formie pisemnej.

5. Do wniosku dołącza się wymienione w nim załączniki, przy czym kserokopie muszą być poświadczone za zgodność z oryginałem.

6. Wniosek powinien być zszyty lub trwale połączony w inny sposób uniemożliwiający wysunięcie się którejkolwiek kartki.

7. Wniosek powinien być wypełniony w sposób czytelny.

8. We wniosku dopuszczalne jest zwiększenie wierszy w tabelach, nie wolno jednak zmieniać kolejności, treści oraz formy wniosku.

9. Osoba dostarczająca wniosek otrzyma na żądanie dowód jego złożenia od osoby przyjmującej wniosek.

10. Brak wymaganych dokumentów uniemożliwia rozpatrzenie wniosku.

11. Komisja punktuje przedłożone wnioski w oparciu o kryteria określone w Regulaminie oraz załącznikach do regulaminu.

12. Złożony wniosek wraz z dokumentacją nie podlega zwrotowi.

13. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania refundacji.

14. Nie przewiduje się procedury odwoławczej, nie mniej jednak wniosek odrzucony w danej rundzie może zostać ponownie złożony na kolejną uruchomioną rundę.

**§ 5.**

* 1. Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być uwzględniony, gdy Pracodawca:
  2. nie otrzymał wcześniej środków publicznych na wnioskowane wydatki;
  3. spełnia łącznie warunki, o których mowa w niniejszym regulaminie;
  4. złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek;
  5. Beneficjent dysponuje środkami w ramach realizowanego projektu na sfinansowanie wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

**§ 6.**

* 1. Wyłączenia przedmiotowe w zakresie wydatkowania refundacji;
  2. Pracodawca, który ubiega się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy nie może wykorzystać otrzymanej refundacji na:
  3. zakup samochodów osobowych i ciężarowych oraz innych środków transportu z wyłączeniem, iż w ramach refundacji jest możliwy zakup środków transportu, w tym w szczególności pojazdów, przyczep, naczep itp., jeśli nie będzie to polegało na nabyciu pojazdów przeznaczonych do transportu drogowego dla podmiotów gospodarczych prowadzących działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarowego. Maksymalna kwota do refundacji w ramach zakup samochodów osobowych i ciężarowych oraz innych środków transportu wynosi 6600,00 zł (netto);
  4. leasing maszyn, pojazdów i urządzeń;
  5. opłaty skarbowe, administracyjne, podatki, koncesje, udziały wnoszone do spółek (bez prowadzenia działalności gospodarczej osobiście), zakup akcji, obligacji;
  6. wynagrodzenia wraz z pochodnymi;
  7. finansowanie kosztów budowy;
  8. opłat administracyjnych;
  9. szkoleń pracowników w tym szkoleń BHP;
  10. zakup i remont lokalu;
  11. koszty reklamy i promocji;
  12. udziały (finansowe i rzeczowe) we wszystkich typach spółek;
  13. zakup automatów (do gier zręcznościowych, do napojów itp.);
  14. zakup środków obrotowych, tj. towaru oraz artykułów zużywalnych;
  15. zakup inwentarza żywego;
  16. zakup od osób fizycznych nie posiadających działalności gospodarczej
  17. zakup akcji, obligacji, udziałów w spółkach, kaucje, leasing;
  18. zakup rzeczy od osób w pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli pokrycie kosztów podłączenia wszelkich mediów oraz abonamentów (np. linii telefonicznych, Internetu);
  19. pokrycie kosztów transportu/ przesyłki zakupionych rzeczy;
  20. zakup ziemi i nieruchomości;
  21. zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn z innej działalności gospodarczej prowadzonej dodatkowo przez pracodawcę;
  22. zakup kasy fiskalnej, drukarki fiskalnej;
  23. koszty rat leasingowych w przypadku braku opcji wykupu;
  24. inne wydatki Pracodawców wyłączonych z pomocy de minimis, o których mowa w art. 1 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

1. Refundacja zakupu używanych środków trwałych zostanie dokonana jeżeli:

3.1 sprzedający środek trwały wystawi deklarację określającą jego pochodzenie;

3.2 sprzedający środek trwały potwierdzi w deklaracji, że w okresie ostatnich 7 lat używany środek trwały nie został zakupiony z pomocy krajowej lub wspólnotowej;

3.3 cena zakupionego środka trwałego używanego nie przekroczy jego wartości rynkowej i będzie niższa niż koszt podobnego nowego sprzętu.

4. Pracodawca zobowiązuje się do ponoszenia wszystkich wydatków kwalifikujących się do objęcia wsparciem z zachowaniem zasady uczciwej konkurencji, efektywności, jawności i przejrzystości oraz zobowiązany jest dołożyć wszelkich starań w celu uniknięcia konfliktu interesów rozumianego jako brak bezstronności i obiektywności w wypełnianiu funkcji jakiegokolwiek podmiotu objętego Umową dot. wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

5. Pracodawca zobowiązany jest to udokumentowania przeprowadzonego rozeznania rynku tj. do przedstawienia minimum dwóch ofert cenowych na zakup wykazanego we wniosku o zwrot kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy rodzaju zakupu – wymagane dokumenty przy składaniu wniosku.

**§ 7.**

* 1. Wnioski opiniowane są przez Komisję ds. przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, zwaną dalej Komisją, która dokonuje oceny formalnej wniosku (na podstawie załącznika nr 1) i oceny merytorycznej wniosku (na podstawie załącznika nr 2) oraz zasadności wydatkowania środków publicznych. Komisja powołana jest przez Prezesa Fundacji Obrazy Bez Granic
  2. Wnioski zawierające uchybienia formalne wymagają uzupełnienia w terminie 7 dni kalendarzowych od daty powiadomienia przez Fundację Obrazy Bez Granic w ramach danej rundy konkursowej określonej   
     w **§ 4** punkcie 3, nie mniej jednak Fundacja Obrazy Bez Granic w uzasadnionych przypadkach zastrzega prawo do wydłużenia lub skrócenia terminu o którym mowa powyżej. Wnioski nieuzupełnione nie będą podlegały ocenie merytorycznej. Wnioski, które uzyskały pozytywną ocenę formalną przekazywane są do oceny merytorycznej.
  3. Ocena wniosków dokonywana jest w oparciu o Kartę oceny wniosku (załącznik nr 2 do regulaminu) i obejmuje w szczególności analizę:

3.1 rodzaju wyposażonych lub doposażonych stanowisk pracy w powiązaniu z sytuacją na lokalnym rynku pracy w szczególności biorąc pod uwagę zawody wskazane jako deficytowe w powiatach objętych wsparciem lub w województwie dolnośląskim;

3.2 okresu prowadzenia działalności przez Pracodawcę;

3.3 okresu zatrudnienia po ustaniu subsydiowanego zatrudnienia tj. po okresie 12 m-cy

* 6 m-cy od zakończenia wsparcia w ramach subsydiowanego zatrudnienia
* 9 m-cy od zakończenia wsparcia w ramach subsydiowanego zatrudnienia
* 12 m-cy od zakończenia wsparcia w ramach subsydiowanego zatrudnienia

3.4 specyfikacji wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,   
w szczególności z uwzględnieniem czy są one niezbędne, celowe i bezpośrednio związane   
z utworzonym stanowiskiem pracy;

* 1. miejsce siedziby i prowadzenia działalności;

3. 6 dotychczasowa współpraca z instytucjami przyznającymi środki z EFS

3.7 zagwarantowanie, że miejsce pracy/miejsca pracy zostaną utworzone dla osoby/osób (Uczestników/czek) zamieszkałych na terenie objętym zatwierdzonym programem rewitalizacji

4.Beneficjent weryfikuje predyspozycje uczestników projektu do wymagań pracodawcy i przedstawia pracodawcy propozycję osoby spełniającej wymagania określone we wniosku;

5. Komisja sporządza protokół z oceny wniosku;

5.1 o uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku Pracodawca zostanie powiadomiony w formie pisemnej w postaci papierowej w terminie do 30 dni kalendarzowych od dnia zakończenia oceny formalnej w ramach poszczególnych rund określonych w **§ 4** punkcie 3. W przypadku nieuwzględnienia wniosku podaje się przyczynę odmowy.

5.2 Fundacja Obrazy Bez Granic zastrzega, iż w przypadku nieutworzenia wymaganej liczby miejsc pracy dla osób (Uczestników/czek) zamieszkałych na terenie objętym zatwierdzonym programem rewitalizacji, może odmówić przyznania wsparcia Pracodawcy w postaci otrzymanie refundacji/doposażenia miejsc pracy w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem.

**Rozdział III**

***Formy zabezpieczenia prawidłowego wykorzystania refundacji***

**§ 8.**

Otrzymanie refundacji/doposażenia miejsca pracy jest uwarunkowane złożeniem zabezpieczenia zwrotu przekazanego wsparcia finansowego w formie weksla in blanco podpisanego przez Pracodawcę oraz dowolnie wybranego z poniższego katalogu:

1. blokada rachunków bankowych na okres 16 miesięcy (okres liczony od dnia podpisania umowy) ;
2. poręczenie osób fizycznych, prawnych oraz nie posiadających osobowości prawnej a posiadających zdolność do czynności prawnych;
3. Akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika. W przypadku dokonania wyboru powyższej formy koniecznym jest wypełnienie Informacja o sytuacji finansowej Wnioskodawcy w dniu złożenia wniosku (dotyczy tylko osób proponujących zabezpieczenie w formie aktu notarialnego o poddaniu się egzekucji). Informacja zostanie wypełniona i zweryfikowana przed podpisaniem umowy. Fundacja Obrazy Bez Granic zweryfikuje Informację o sytuacji finansowej Wnioskodawcy, w przypadku niekorzystnej sytuacji Wnioskodawcy może odmówić tej formy zabezpieczenia
4. W wyjątkowych sytuacjach na pisemny wniosek Pracodawcy, za zgodą Fundacji Obrazy Bez Granic dopuszcza się możliwość innej formy zabezpieczenia realizacji umowy, uzgodnionej w toku negocjacji, przy czym ostateczna decyzja w tym zakresie o przyjęciu lub odrzuceniu proponowanej formy zabezpieczenia przysługuje Fundacji Obrazy Bez Granic

**§9**

1. W przypadku zabezpieczenia, o którym mowa w §8 pkt. 2 Regulaminu, akceptowalną formą poręczenia cywilnego jest poręczenia zgodnie z przepisami prawa cywilnego udzielone przez:
   1. Minimum 2 osoby fizyczne, które osiągają wynagrodzenie lub dochód na poziomie, co najmniej 3000,00 zł brutto i nie podlegają zajęciom sądowym lub administracyjnym
   2. 1 osoba fizyczna, która osiąga wynagrodzenie lub dochód na poziomie, co najmniej 6000,00 zł brutto i nie podlega zajęciom sądowym lub administracyjnym
   3. osoby prawne, lub podmioty nie posiadające osobowości prawnej, a posiadające zdolność do czynności prawnych, których zdolność zabezpieczenia środków badana będzie na podstawie dokumentów finansowych tj. bilans oraz rachunek zysków i strat.

2. Poręczycielem, może być osoba fizyczna:

2.1 pozostająca w stosunku pracy z pracodawcą nie będącym w stanie likwidacji lub upadłości, zatrudniona na czas nieokreślony, lub określony nie mniej niż 15 miesięcy, nie będąca w okresie wypowiedzenia, wobec której nie są ustanowione zajęcia sądowe lub administracyjne,

2.2 pozostająca w stosunku cywilnoprawnym ze zleceniodawcą nie będącym w stanie likwidacji lub upadłości, zatrudniona na czas nieokreślony, lub określony nie mniej niż 15 miesięcy, prowadząca działalność gospodarczą, która to działalność nie jest w stanie likwidacji lub upadłości,

2.3osoba posiadająca prawo do emerytury lub renty stałej lub okresowej przyznanej na okres nie krótszy niż15 miesięcy

1. Poręczycielem nie może być:

4.1 osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą - rozliczająca się z podatku dochodowego w formie karty podatkowej,

4.2 współmałżonek wnioskodawcy pozostający z wnioskodawcą w małżeńskiej wspólności majątkowej.

1. W przypadku zabezpieczeń, o których mowa w **§**8 pkt. 1 Regulaminu – suma wynikająca z zabezpieczeń musi zapewniać zwrot w wysokości przyznanych środków na okres nie krótszy niż 16 miesięcy od dnia podpisania umowy.
2. Ostateczną decyzję w sprawie liczby poręczycieli podejmuje Prezes Fundacji Obrazy Bez Granic uwzględniając wysokość przyznanych środków i osiągane przez poręczycieli dochody.
3. W przypadku zabezpieczenia, o którym mowa w **§**8 pkt. 2 Regulaminu, gdy poręczycielem jest przedsiębiorca rozliczający się z podatku dochodowego w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych, dochód brutto obliczany jest wg wzoru:

****

*gdzie:*

*Db – średni dochód brutto*

*Ps – osiągnięty przychód (na podstawie rozliczenia rocznego PIT – 28)*

*Sr – stawka podatku zryczałtowanego obowiązująca danego przedsiębiorcę*

*Sf – wskaźnik procentowy wg tabeli*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Stawka ryczałtu*** | ***Sf*** |
| *3%* | *19%* |
| *5,5%* | *30%* |
| *8,5%, 17%, 20%* | *40%* |

1. Wybór formy zabezpieczenia należy do Fundacji Obrazy Bez Granic
2. Wszelkie koszty związane z czynnościami dotyczącymi zabezpieczenia ponosi pracodawca.

**Rozdział IV**

**Podstawowe postanowienia umowy oraz warunki wypłaty refundacji**

**§ 10.**

* 1. Podstawą refundacji jest umowa zawarta przez Prezesa Fundacji Obrazy Bez Granic z pracodawcą.
  2. Umowa sporządzona jest w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Zmiana warunków umowy wymaga również formy pisemnej pod rygorem nieważności w formie aneksu i może mieć miejsce na wniosek każdej ze stron.
  3. Zawarcie umowy następuje w drodze zgodnego oświadczenia woli stron i żadnej ze stron nie przysługuje roszczenie o jej zawarcie.
  4. Umowa zawarta zostanie w formie pisemnej pod rygorem nieważności w terminie 30 dni kalendarzowych od dnia otrzymania przez Pracodawcę pisma z informacją o uwzględnieniu wniosku, Fundacja Obrazy Bez Granic zastrzega w uzasadnionych przypadkach możliwość wydłużenie terminu.
  5. Współmałżonkowie wnioskodawców/pracodawców w obecności pracownika Fundacji Obrazy Bez Granic wyrażają pisemną zgodę na zaciągnięcie zobowiązań wynikających z umowy.

**§ 11**

Umowa o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy połączona z subsydiowanym zatrudnieniem określa jednoznacznie:

1. Datę zawarcia umowy.
2. Strony umowy.
3. Kwotę środków.
4. Cel na jaki środki finansowe zostaną przyznane.
5. Nazwę banku oraz numer rachunku bankowego właściwego dla przekazania środków finansowych.
6. Zobowiązania stron.
7. Zabezpieczenie spłaty środków, w przypadku niewywiązania się z warunków umowy.
8. Zakres i formy kontroli nad sposobem wykorzystania środków.
9. Konsekwencje finansowe w przypadku naruszenia jej warunków.

**§ 12**

1. Podstawą refundacji jest umowa zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności pomiędzy beneficjentem, a pracodawcą, zwana dalej "umową o refundację", zawierająca w szczególności zobowiązanie pracodawcy do:
   1. zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego przez beneficjenta uczestnika projektu przez okres co najmniej 13 miesięcy w wymiarze pełnego wymiaru czasu pracy ( pierwsza umowa na okres 12 m-cy stanowiąca podstawę do refundacji 6 miesięcy zatrudnienia subsydiowanego a okres jej zakończenia będzie tożsamy z zakończeniem udziału uczestnika w projekcie oraz druga umowa zawarta po upływie 12 miesięcy na okres min.1 miesiąca z Uczestnikiem , który uprzednio zakończył udział we wparciu u Pracodawcy) w tym utworzenie stanowiska pracy powinno nastąpić w terminie jednego miesiąca od daty zawarcia umowy, w uzasadnionych przypadkach, umowa może przewidywać dłuższy termin realizacji
   2. utrzymania przez okres co najmniej 13 miesięcy (pierwsza umowa na okres 12 m-cy stanowiąca podstawę do refundacji 6 miesięcy zatrudnienia subsydiowanego a okres jej zakończenia będzie tożsamy z zakończeniem udziału uczestnika w projekcie oraz druga umowa zawarta po upływie 12 miesięcy na okres min.1 miesiąca z Uczestnikiem , który uprzednio zakończył udział we wparciu u Pracodawcy) stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją, w przypadku rezygnacji/zwolnienia uczestnika Pracodawca zobowiązany jest zatrudnić kolejnego uczestnika z listy rezerwowej lub z dodatkowego naboru rekrutacyjnego tak aby zapewnić utrzymanie nowopowstałego miejsca pracy przez łączny okres co najmniej 13 miesięcy;
   3. poniesienia kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowisk/a pracy, ustalonych podczas uzgodnień podstawowych warunków umowy, zgodnie ze szczegółową specyfikacją i kalkulacją wydatków,
   4. złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych w terminie 45 dni roboczych od dnia zawarcia umowy na poszczególne wydatki ujęte w specyfikacji;
   5. zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania beneficjenta przyznanej refundacji w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
      1. złożenia niezgodnego z prawdą wniosku o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub załączników do wniosku z niezgodnymi z prawdą informacjami lub oświadczeniami lub
      2. naruszenia warunków umowy;
   6. zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania beneficjenta przyznanej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudnienia na utworzonym/ych stanowisku/ach pracy skierowanego/ych uczestnika/ów wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
      1. zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy skierowanego/ych uczestnika/ów co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 13 miesięcy oraz
      2. nieutrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 13 miesięcy.

1.7 Pracodawca zobligowany jest do umożliwienia Uczestnikowi kontynuacji działań mających na celu utrwalenie kompetencji kształtowanych w fazie przygotowawczej (np. zajęcia z psychologiem/prawnikiem/doradcą zawodowym/pośrednikiem pracy/coachem, kształtowanie kompetencji miękkich, realizację kursów itd.) w zakresie, w jakim zostało to przewidziane indywidualnej ścieżce reintegracji oraz kontakcie przygotowanym dla uczestnika projektu.

**§ 13**

1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest dokonywana przez beneficjenta w kwocie netto nieprzekraczającej:

1.1 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na podjęcie działalności, maksymalne w kwocie przeciętnego wynagrodzenia. W ramach projektu pn.: „Praca kluczem do sukcesu”” przewidziano środki w wysokości 16524,00 zł netto.

1.2pod pojęciem „przeciętne wynagrodzenie”, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym Rzeczpospolitej Polskiej Monitor Polski, na podstawie art. 20 kt. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004r. Nr 39, poz. 39, poz. 353, z późn. zmian.)

**§ 14**

* 1. Refundacja jest dokonywana po przedłożeniu przez pracodawcę **Wniosku o zwrot kosztów - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy tj.** rozliczenia i udokumentowania poniesionych w okresie od dnia zawarcia umowy kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy poprzez dostarczenie:
  2. oryginałów faktur, rachunków wraz z dowodami przelewów (Beneficjent zastrzega sobie prawo zażądania od pracodawcy wykonania, w terminie 30 dni kalendarzowych na własny koszt opinii rzeczoznawcy w razie wystąpienia jakichkolwiek wątpliwości, co do wiarygodności ceny, źródła nabycia przedmiotu oraz wykonawcy lub ceny usługi). Niedopuszczalne jest dokonywanie zapłaty za wydatki dotyczące wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w formie gotówkowej, wówczas wydatek niej niekwalifikowany;
  3. tłumaczeń (sporządzonych na własny koszt) faktur, rachunków, umów sprzedaży wykonanych przez tłumacza przysięgłego w przypadku zakupów dokonanych za granicą,
  4. zdjęć zakupionego doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy
  5. dokumentów potwierdzających zatrudnienie na stanowisku skierowanego uczestnika projektu oraz udokumentowanie zatrudnienia poprzez przedłożenie kopii:
     + umowy o pracę,
     + zgłoszenia pracownika do ZUS-u (formularz ZUS ZUA),
     + zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy,
     + karty szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
     + zakresu obowiązków,
     + spisu wyposażenia stanowiska pracy podpisanego przez skierowanego uczestnika projektu.
     + stwierdzeniu utworzenia wyposażonego lub doposażonego stanowiska pracy (wizytacja w miejscu pracy).
     + spełnieniu innych warunków określonych w zawartej umowie.
  6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest dokonywana w terminie 30 dni roboczych od przedłożenia kompletu dokumentów.
  7. Beneficjent dokonuje refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w okresie realizowanego przez siebie projektu na wskazany numer rachunku bankowego Pracodawcy.

**§ 15**

1. Beneficjent , w okresie trwania umowy ma prawo:   
1.1żądać od pracodawcy przedstawienia informacji i dokumentów niezbędnych do oceny dotrzymania warunków umowy w trakcie jej trwania;

1.2 dokonywać u pracodawcy, któremu zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, wizytacji celem dokonania oceny prawidłowości realizacji umowy o refundację;

2. Beneficjent zastrzega sobie i innym uprawnionym instytucjom, w tym instytucjom upoważnionym do kontroli projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, w każdym czasie prawo kontroli pracodawcy w zakresie realizacji warunków określonych w umowie na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

**ROZDZIAŁ IV**

**Zatrudnienie subsydiowane**

**§ 16**

**Subsydiowanie zatrudnienia - Warunki udzielania wsparcia**

1. Refundacja w ramach zatrudnienia subsydiowanego dokonywana na rzecz Pracodawcy stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z przepisami rozporządzenia MIiR z dnia 02.07.2015 r. w sprawie udzielania *pomocy de minimis*oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2015 r. poz.1073).

2. Pomoc ta ma na celu zachęcenie Pracodawców do zatrudniania pracowników poprzez ograniczenie kosztów, które musieliby ponieść na sfinansowanie ich zatrudnienia.

3. Pomoc na subsydiowanie zatrudnienia uczestników projektu może być przeznaczona na pokrycie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez Pracodawcę, na które składają się:

- wynagrodzenie brutto zatrudnionego pracownika,

- opłacane od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenie społeczne (składka emerytalna, rentowa i wypadkowa).

4. Zatrudniony pracownik w wyniku kwalifikacji do Projektu ma prawo do nieprzerwanego zatrudnienia przez minimalny okres 13 miesięcy w tym 6 miesięcy refundowane jest w ramach subsydiowanego zatrudnienia .

5. Utworzone miejsce pracy musi prowadzić do wzrostu netto liczby pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy, w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy. Wyjątek stanowi przypadek gdy utworzone miejsce pracy nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników, stanowisko lub stanowiska, mogą zostać zwolnione w wyniku dobrowolnego odejścia pracownika, przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dobrowolnej redukcji czasu pracy z inicjatywy pracownika lub zgodnego z prawem zwolnienia za naruszenie obowiązków pracowniczych - nie zaś w wyniku redukcji etatów.

6. Maksymalna intensywność pomocy na subsydiowanie zatrudnienia pracowników wynosi nie więcej niż 2972,15 PLN.

7. Pracodawca zamierzający ubiegać się o pomoc na subsydiowanie zatrudnienia powinien przedstawić Beneficjentowi co najmniej następujące informacje dotyczące planowanego wsparcia:

- liczbę osób, które zostaną zatrudnione w ramach projektu oraz okres, na jaki zostaną zatrudnione;

- liczbę pracowników netto, zatrudnionych u Beneficjenta pomocy w okresie ostatnich 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie pomocy;

- rodzaj i miejsce wykonywanej pracy przez nowo zatrudnionego/ych pracownika/ów oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje zawodowe, które powinna posiadać osoba zatrudniana na danym stanowisku;

- zobowiązać się do informowania Beneficjenta o wypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę z zatrudnionym w ramach projektu pracownikiem.

8. W przypadku wypowiedzenia umowy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy- Pracodawca, który nie dopełnił warunków umowy, zwraca całość uzyskanej pomocy wraz z odsetkami naliczanymi jak dla zaległości podatkowych od dnia udzielenia pomocy. Wyjątkiem jest przypadek zgodnego z prawem zwolnienia za naruszenie obowiązków pracowniczych. W tym przypadku nie następuje złamanie zasad pomocy publicznej i koszty poniesione do dnia zwolnienia pracownika są kwalifikowalne. Jednocześnie pracodawca jest zobligowany na miejsce pracownika w ramach subsydiowanego zatrudnienia, który zrezygnował z pracy, zatrudnić kolejną osobę tj. Uczestnika projektu – w terminie do 30 dni kalendarzowych. Zatrudnienie subsydiowane zostanie zrefundowane w pozostałej kwocie zatwierdzonej do dofinansowania.

9. W sytuacji gdy pracownik z nieuzasadnionych przyczyn porzuci pracę, koszt środków poniesionych w ramach zatrudnienia subsydiowanego jest kosztem kwalifikowanym do dnia świadczenia pracy. Jednocześnie pracodawca jest zobligowany na miejsce pracownika w ramach subsydiowanego zatrudnienia, który zrezygnował z pracy, zatrudnić kolejną osobę tj. Uczestnika projektu – w terminie do 30 dni kalendarzowych. Zatrudnienie subsydiowane zostanie zrefundowane w pozostałej kwocie zatwierdzonej do dofinansowania.

10. W sytuacji gdy pracownik, z uzasadnionych przyczyn, sam zrezygnuje z pracy, o czym wcześniej zostanie poinformowany Beneficjent, należy uznać, że koszty poniesione na rzecz tego pracownika są kwalifikowalne do momentu zakończenia stosunku pracy. Jednocześnie pracodawca jest zobligowany na miejsce pracownika w ramach subsydiowanego zatrudnienia, który zrezygnował z pracy, zatrudnić kolejną osobę tj. Uczestnika projektu – w terminie do 30 dni kalendarzowych. Nowo zatrudniony pracownik ma prawo do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres pozostający do spełnienia utrzymania nowo utworzonego miejsca pracy tj. minimum 13 miesięcy. W przypadku, gdy część dotacji związanej z kosztami zatrudnienia subsydiowanego tej osoby została już jednak wykorzystana na pokrycie wynagrodzenia osoby, która została zatrudniona, a potem sama zrezygnowała z pracy, pracodawca będzie musiał pokryć w 100% koszty wynagrodzenia nowo zatrudnionego (tj. w okresie na jaki została zawarta umowa).

11. Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę z Uczestnikiem/Uczestniczką Projektu tylko w przypadku rażącego naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych ale jednocześnie pracodawca jest zobligowany zatrudnić kolejną osobę tj. Uczestnika projektu – w terminie do 30 dni kalendarzowych.

12. Pracodawca po zakończeniu subsydiowanego zatrudnienia zobowiązany jest zagwarantować zatrudnienie Uczestnikowi/Uczestniczce Projektu na okres co najmniej wynikający z Umowy.

13. Zatrudnienie pracowników przez Pracodawcę musi odbywać się w zgodzie z obowiązującymi przepisami Kodeksu Pracy, a Pracodawca winien zwracać szczególną uwagę na przepisy dotyczące zatrudniania osób z niepełno sprawnościami.

**§ 17**

**Subsydiowanie zatrudnienia - Zasady realizacji**

1. Refundacje przyznane na podstawie umowy dotyczącej refundacji części kosztów wynagrodzenia zatrudnionych uczestników projektu wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne w ramach zatrudnienia subsydiowanego, dokonywane będą na podstawie złożonej Specyfikacji kosztów (stanowiącej załącznik do umowy) składanej przez Pracodawcę do 25 dnia każdego miesiąca, następującego po miesiącu, którego refundacja dotyczy.

2. Do wniosku o refundację Pracodawca załącza:

- kserokopię listy płac wraz z potwierdzeniem otrzymania wynagrodzenia przez Uczestnika/Uczestnika Projektu ( wyciąg z rachunku bankowego lub potwierdzenie dokonania transakcji),

- kserokopię listy obecności skierowanego Uczestnika/Uczestniczkę Projektu,

- kserokopię deklaracji ZUS DRA, imiennych raportów RCA/RSA oraz kserokopię dokumentów potwierdzających regulowanie zobowiązań z tytułu ubezpieczenia społecznego, zdrowotnego, Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,

- kserokopię przelewu z tytułu płatności podatków od wynagrodzeń zatrudnionych Uczestników/Uczestniczek Projektu (na kserokopii przelewu/ wyciągu bankowego oświadczenie Pracodawcy, że kwota przelewu zawiera opłaty za osobę/osoby zatrudnione w ramach Projektu).Wszystkie kserokopie powinny być potwierdzone „Za zgodność z oryginałem” imienną pieczątką przez osobę uprawnioną na każdej kserowanej stronie. W przypadku braku kompletu dokumentów refundacja nie będzie dokonana.

3. Beneficjent zwraca Pracodawcy, który zatrudnił Uczestnika/Uczestniczkę Projektu w ramach zatrudnienia subsydiowanego przez okres 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne do wysokości 2972,15 zł PLN/1 m-c na każdego Uczestnika/Uczestniczkę Projektu.

4. Beneficjent dokona refundacji w terminie do 30 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku.

5. W przypadku nie przepracowania przez Uczestnika/Uczestniczkę Projektu pełnego miesiąca (dotyczy pierwszego i ostatniego miesiąca trwania okresu zatrudnienia subsydiowanego) refundacji podlegać będzie kwota proporcjonalna do ilości dni kalendarzowych przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca, przyjmując faktyczną ilość dni kalendarzowych przypadających w danym miesiącu.

6. Refundacji nie podlegają:

- zasiłki z ubezpieczenia społecznego,

- składki na Fundusz Pracy,

- składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,

- koszt badań lekarskich,

- koszt szkoleń BHP,

- odzież robocza,

- środki czystości,

- dopłaty do biletów,

- dopłaty lub pożyczki z funduszu socjalnego i mieszkaniowego,

- koszty narzędzi, materiałów

- środki obrotowe, tj. towar oraz artykuły zużywalne,

- wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych,

- trzynaste pensje oraz nagrody jubileuszowe,

- przyznany przez pracodawcę ekwiwalent,

- premie uznaniowe,

- inne świadczenia związane z pracą.

7. Okres refundacji trwa od daty zatrudnienia Uczestnika Projektu przez okres maksymalnie 6 miesięcy, najpóźniej do dnia 30.06.2021 z możliwością wydłużenia okresu refundacji w zależności od sytuacji danego uczestnika.

**ROZDZIAŁ VI**

**§ 18**

**Pomoc de minimis**

1. Refundacja w ramach zatrudnienia subsydiowanego oraz w ramach wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dokonywana na rzecz Pracodawcy stanowi pomoc de minimis, zgodnie z rozporządzeniem MIiR z dnia 02.07.2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2015 r. poz.1073).

2. Beneficjent w dniu podpisania Umowy na organizację subsydiowanego zatrudnienia oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy zobowiązany jest wydać Pracodawcy zaświadczenie o udzielonej pomocy de minimis. W przypadku niewykorzystania środków finansowych przez Przedsiębiorcę Beneficjent wystawi ponowne zaświadczenie opiewające na niższą kwotę, jednocześnie anulując poprzednie.

3. Zaświadczenie wydawane jest zgodnie ze wzorem określonym w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz.U. z 2014 r., poz. 1550).

4. Pracodawca zobowiązany jest przechowywać dokumentację związaną z otrzymaną pomocą de minimis przez okres 10 lat, licząc od dnia podpisania Umowy na organizację subsydiowanego zatrudnienia oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

**Trwałość**

**§ 19**

1. Trwałość rezultatów:

1.1 Beneficjent przed zakończeniem realizacji projektu jest zobowiązany uzyskać od pracodawcy oświadczenia o utrzymaniu refundowanego stanowiska pracy

1.2 Kontrolę trwałości rezultatów, po zakończeniu projektu w ramach RPO WD , a w czasie obowiązywania umowy na refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przeprowadzają instytucje upoważnione do kontroli projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej

**ROZDZIAŁ VI**

**Obowiązki Uczestnika/Uczestniczki**

**§ 20**

**Obowiązki Uczestnika/Uczestniczki projektu objętego refundacją doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy połączonego z subsydiowanym zatrudnieniem**

1. Uczestnik projektu zobowiązuje się do:

1.1 podjęcia zatrudnienia we wskazanym terminie i miejscu wykonywania;

1.2 sumiennego i starannego wykonywania zadań i obowiązków osoby zatrudnionej, stosowania się do poleceń Podmiotu i upoważnionych przez niego osób, jeżeli nie są sprzeczne z przepisami prawa;

1.3 przestrzegania ustalonego czasu pracy oraz regulaminu pracy i porządku obowiązującego w zakładzie pracy;

1.4 przestrzegania przepisów i zasad obowiązujących u Podmiotu, w szczególności zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;

1.5 dbania o dobro zakładu pracy oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić podmiot na szkodę;

1.6 przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego;

1.7 pisemnego poinformowania Beneficjenta o rozwiązaniu umowy o pracę w ciągu 3 dni od daty zaistnienia tego faktu, poprzez dostarczenie stosownego oświadczenia. Za dzień dostarczenia wymaganego oświadczenia uważa się datę jego wpływu do biura Beneficjenta;

1.8 utrzymywania stałego kontaktu z Beneficjentem;

1.9 każdorazowego, niezwłocznego informowania Beneficjenta oraz niezwłocznego przekazywania na pisemny wniosek Beneficjenta informacji niezbędnych dla oceny prawidłowości realizacji pomocy de minimis monitoringu i wykonywania obowiązków sprawozdawczych uregulowanych odrębnymi przepisami,

1.10 kontynuacji działań mających na celu utrwalenie kompetencji kształtowanych w fazie przygotowawczej (np. zajęcia z psychologiem/prawnikiem/doradcą zawodowym/pośrednikiem pracy/coachem, kształtowanie kompetencji miękkich, realizację kursów itd.) w zakresie, w jakim zostało to przewidziane indywidualnej ścieżce reintegracji oraz kontakcie.

**ROZDZIAŁ VII**

**Postanowienia końcowe**

**§ 21**

1. Fundacja Obrazy Bez Granic nie ponosi odpowiedzialności za koszty poniesione przez pracodawcę pn.: „Praca kluczem do sukcesu” w przypadku nie zawarcia umowy.

2. Beneficjent zastrzega sobie prawo do dokonywania zmian w niniejszym regulaminie.

3. W sprawach nie uregulowanych niniejszym „Regulaminem’ mają zastosowanie:

1. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis(Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r. str. 1).
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. z 2007r. Dz. U. Nr 59, poz. 404 ze zm.).
3. Kodeks cywilny.

**§22**

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 24.08.2020r.

**Załączniki do regulaminu:**

Załącznik nr 1 Karta oceny formalnej

Załącznik nr 2 Karta oceny merytorycznej Wniosku

Załącznik nr 3 Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem dla skierowanego uczestnika projektu pt.:”Praca kluczem do sukcesu”